

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA PRACOWNIKA W ZWIĄZKU Z BADANIEM TRZEŹWOŚCI

Zgodnie z art. 13 ROZPORZĄDZENIA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str.1) Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy informuje, że:

- 1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy z siedzibą przy ul. Toruńskiej 147, 85-950 Bydgoszcz;
- 2) Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych - e-mail: iod@pup.bydgoszcz.pl;
- 3) Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f i art. 9 ust. 2 lit. b RODO, w związku z art. 22^{1c} - art. 22^{1h} ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. kodeks pracy, w celu zapewnienia ochrony życia i zdrowia pracowników lub innych osób lub ochrony mienia;
- 4) Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa oraz wykonawca usługi udostępniania systemu teleinformatycznego - zewnętrzne centrum przetwarzania danych. Dane osobowe będą udostępnione uprawnionemu organowi powołanemu do ochrony porządku publicznego, przeprowadzającemu badanie trzeźwości;
- 5) Dane osobowe będą przechowywane w aktach osobowych pracownika:
 - a) przez okres nieprzekraczający roku od dnia ich zebrania, albo
 - b) w przypadku zastosowania kary upomnienia, kary nagany lub kary pieniężnej, do momentu uznania kary za niebyłą,
 - c) w przypadku, gdy informacje o dacie, godzinie i minucie badania oraz jego wyniku wskazującym na stan po użyciu alkoholu albo stan nietrzeźwości, mogą stanowić lub stanowią dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie przepisów prawa, w którym pracodawca jest stroną postępowania albo uzyska wiedzę o wytoczeniu powództwa lub wszczęciu postępowania – do momentu prawomocnego zakończenia postępowania;
- 6) Posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia w przypadkach przewidzianych przepisami prawa lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania;
- 7) Podanie danych osobowych jest dobrowolne, ale niezbędne do zapewnienia ochrony życia i zdrowia pracowników lub innych osób lub ochrony mienia. Niepodanie danych będzie skutkowało przeprowadzeniem badania przez uprawniony organ powołany do ochrony porządku publicznego;
- 8) Pani/Pana dane osobowe nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym również profilowaniu;
- 9) Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego;
- 10) Administrator nie zamierza przekazywać danych osobowych do państwa trzeciego ani organizacji międzynarodowej.

.....
(Imię i nazwisko pracownika)

.....
(Data i podpis)