

## **KLAUZULA INFORMACYJNA W ZAKRESIE PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH DLA KANDYDYATÓW DO PRACY (PROCES REKRUTACJI)**

Zgodnie z art. 13 ROZPORZĄDZENIA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1) Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy informuje, że:

1) administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy z siedzibą przy ul. Toruńskiej 147, 85-950 Bydgoszcz;

2) kontakt z Inspektorem Ochrony Danych - e-mail: [iod@pup.bydgoszcz.pl](mailto:iod@pup.bydgoszcz.pl);

3) Pani/Pana dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy będą przetwarzane w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego.

Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda na przetwarzanie tych danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie;

4) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji procesu rekrutacyjnego na potrzeby aktualnej rekrutacji i odbywać się będą w oparciu o:

- przepisy prawa pracy (art. 22<sup>1</sup> § 1 pkt 1-6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz art. 6, 14-15 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c oraz art. 10 RODO) w zakresie wskazanym w tych przepisach,

- dobrowolnie wyrażoną zgodę (art. 6 ust. 1 lit. a oraz art. 9 ust. 2 lit. a RODO, art. 13 ust. 2b ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych) w zakresie danych niewymagalnych przepisami prawa, przy czym zgoda może zostać odwołana w dowolnym momencie bez wpływu na dalszy proces rekrutacji;

5) odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa;

6) Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres 3 miesięcy od dnia publikacji informacji o wyniku naboru lub zatrudnienia wybranego kandydata;

7) posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do swoich danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych;

8) Pani/Pana dane osobowe nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym również profilowaniu;

9) ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego;

10) administrator nie zamierza przekazywać danych osobowych do państwa trzeciego ani organizacji międzynarodowej.