



Bydgoszcz, dnia 10.11.2016r.

Nr postępowania: PUP-OA-2400-3/IP/2016

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy
ul. Toruńska 147
85-950 Bydgoszcz

Do wszystkich Wykonawców

ODPOWIEŹ NA PYTANIA

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie postępowania o wartości szacunkowej poniżej 750.000,00 euro realizowanego na podstawie art. 138o ustawy, którego przedmiotem jest „Świadczenie usług ochrony osób i mienia Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy”.

Działając na podstawie Rozdziału XI Punkt 11.5 Specyfikacji Istotnych Warunków zamówienia z dnia 03.11.2016r. udziela odpowiedzi na pytania, które wpłynęły do Zamawiającego w dniu 09.11.2016r.

ODPOWIEŹ DO PYTANIA:

Ad. 1.

Zamawiający w Rozdziale XVII Punkt 17.2. SIWZ określił: „W cenie ofertowej wykonawca zobowiązany jest ująć wszystkie przewidywane koszty i ryzyko związane z realizacją zamówienia, w tym podatek od towarów i usług (VAT) naliczony zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz wszystkie inne koszty wynikające z zapisów SIWZ i wzoru umowy, bez których realizacja zamówienia nie byłaby możliwa”. Ponadto, zgodnie z Punktem 17.4. SIWZ „Ceny określone przez wykonawcę zostaną ustalone na okres ważności umowy i nie będą podlegały zmianom z zastrzeżeniem postanowień określonych w § 14 umowy w sprawie zamówienia publicznego”.

W związku z tym **wykonawca w cenie ofertowej zobowiązany jest ująć wszystkie przewidywane koszty i ryzyko związane z realizacją zamówienia, a więc również koszty zatrudnienia pracowników uwzględniając przepisy prawa w zakresie zmiany minimalnej stawki godzinowej oraz minimalnego wynagrodzenia za pracę opublikowane na dzień ogłoszenia postępowania oraz obowiązujące od dnia realizacji umowy w sprawie zamówienia publicznego.** Zamawiający nie zobowiązuje się do zmiany wynagrodzenia umownego o wartość dodatkowych kosztów poniesionych przez wykonawcę w związku z wprowadzeniem minimalnej stawki godzinowej. Zamawiający przewiduje jedynie możliwość dokonania zmiany postanowień umowy, za porozumieniem stron, w zakresie zmiany stawki podatku od towarów i usług (VAT), o czym mowa w § 14 ust. 1 umowy w sprawie zamówienia publicznego – załącznik nr 8 do SIWZ.

Ad. 2.

W sytuacji, gdy zaoferowana przez wykonawcę cena będzie wydawała się rażąco niska zamawiający wezwie wykonawcę do złożenia wyjaśnień w oparciu o art. 90 ust. 1 ustawy Prawo zamówień publicznych.

Ad. 3. Odpowiedź wskazano w odpowiedzi na pytanie nr 1.

Ad. 4.

Zamawiający określił w Rozdziale V SIWZ Punkt 5.1.-5.5, że działając na podstawie art. 29 ust. 3a ustawy, wymaga, aby czynności wskazane w pkt 2-7 opisu przedmiotu zamówienia, z wyłączeniem mobilnego patrolu interwencyjnego wskazanego w pkt 4.7-4.9 opisu przedmiotu zamówienia były wykonywane przez osoby zatrudnione w oparciu o umowę o pracę zgodnie z ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2016r. poz. 1666 z późn. zm.).

Zamawiający pozostawia w gestii wykonawcy czy zatrudnienie na podstawie umowy o pracę będzie w pełnym czy w niepełnym wymiarze czasu pracy. Ponadto Zamawiający podkreśla, że **wymóg zatrudnienia na podstawie umowy o pracę odnosi się do czynności wskazanych w pkt 2-7 opisu przedmiotu zamówienia, z wyłączeniem mobilnego patrolu interwencyjnego wskazanego w pkt 4.7-4.9 opisu przedmiotu zamówienia.**

Ponadto, zgodnie z Punktem 2.1. opisu przedmiotu zamówienia zamawiający przypomina, że „Ochrona sprawowana jest przez 24 godziny na dobę przez wszystkie dni w roku kalendarzowym nieprzerwanie przez minimum jednego pracownika ochrony”.

Na podstawie Punktu 5.5. SIWZ „Każdorazowo na żądanie Zamawiającego, w terminie przez niego wskazanym, nie krótszym niż dwa dni robocze, Wykonawca zobowiązuje się przedłożyć zamawiającemu oświadczenie, złożone na wzorze stanowiącym załącznik nr 8b do SIWZ/nr 2 do umowy w sprawie zamówienia publicznego, dotyczące potwierdzenia, czy Wykonawca lub podwykonawca zawarł z pracownikami świadczącymi czynności wskazane w pkt. 2-7 opisu przedmiotu zamówienia z wyłączeniem mobilnego patrolu interwencyjnego wskazanego w pkt 4.7-4.9 opisu przedmiotu zamówienia, umowy o pracę zgodnie z ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2016r. poz. 1666 z późn. zm.) Nieprzedłożenie oświadczenia na wezwanie Zamawiającego będzie traktowane jako niewypełnienie obowiązku zatrudnienia pracowników na podstawie umowy o pracę oraz może skutkować zawiadomieniem o nieprawidłowościach do Państwowej Inspekcji Pracy. W przypadku pojawienia się jakichkolwiek wątpliwości dotyczących treści przedmiotowego oświadczenia, Zamawiający zastrzega sobie prawo dokonania jego weryfikacji, poprzez złożenie wniosku o przeprowadzenie kontroli w tym zakresie, przez właściwą Państwową Inspekcję Pracy”.

Ad. 5. Odpowiedź wskazano w odpowiedzi na pytanie nr 4.

Wyjaśnienia przewidziane w niniejszych odpowiedziach wiążą wszystkich potencjalnych wykonawców.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Bydgoszczy

Tomasz Zawiszewski