

(za miesiąc)

NAZWA SZKOLENIA:

[illegible]

Pana/Pani

(nazwisko i imiona)

[illegible]

tel. kom.

- **CH** - nieobecność z tytułu choroby poświadczona zaświadczeniem lekarskim na druku ZUS ZLA lub e-ZLA (zwolnienie lub oświadczenie o okresie niezdolności do pracy należy dołączyć do listy obecności)

- **IN** - w przypadku innych nieobecności – wymaga się załączenia do miesięcznej listy obecności dodatkowego pisma wyjaśniającego nieobecność, opisanego przez instytucję szkoleniową

Lista obecności powinna być prowadzona na bieżąco. W przypadku konieczności dokonania zmiany na liście należy przekreślić błędny wpis i po dokonaniu poprawy potwierdzić ją podpisem instytucji szkoleniowej oraz pieczętą (prosimy nie używać korektora).

Oryginal listy obecności należy dostarczyć do Powiatowego Urzędu Pracy do 2 dnia roboczego każdego miesiąca, w innym przypadku wypłata stypendium zostanie wstrzymana.

* - godzina zegarowa liczy 60 minut i obejmuje zajęcia edukacyjne liczące 45 minut oraz przerwę liczącą 15 minut.

UWAGA ! Ważne informacje na odwrocie!

(data przekazania listy obecności do PUP oraz pieczętka i podpis osoby uprawnionej do reprezentowania instytucji szkoleniowej)

(data oraz pieczęć i podpis osoby przyjmującej listę obecności)

Uwagi i informacje dodatkowe:

Celem terminowej wypłaty stypendium uczestnikowi szkolenia wymienionemu na liście obecności (dotyczy osób uprawnionych), prosimy o stosowanie niżej wymienionych zasad:

1. Instytucja szkoleniowa:

- zobowiązuje się dostarczyć listę obecności do Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy **do 2 dnia roboczego** po upływie miesiąca, za który przysługuje stypendium. **Niezachowanie terminu oznaczać będzie wstrzymanie wypłaty stypendium uczestnikowi szkolenia** (stypendium szkoleniowe przysługuje uczestnikowi szkolenia o ile nie jest to osoba bezrobotna, która wybrała świadczenie w postaci zasiłku na czas trwania szkolenia lub osoba mająca status poszukującego pracy; stypendium nie przysługuje bezrobotnemu, jeżeli w okresie odbywania szkolenia przysługuje mu z tego tytułu inne stypendium, dieta lub innego rodzaju świadczenia pieniężne w wysokości równej lub wyższej niż stypendium finansowane z Funduszu Pracy/Europejskiego Funduszu Społecznego).
- w przypadku czasowej niezdolności do uczestnictwa w szkoleniu lub usprawiedliwionej nieobecności spowodowanej obowiązkiem stawiennictwa przed sądem lub organem administracji publicznej, prosimy o dołączenie do miesięcznej listy obecności dodatkowego pisma wyjaśniającego nieobecność.

2. Uczestnik szkolenia zobowiązuje się:

- zawiadomić instytucję szkoleniową i Powiatowy Urząd Pracy o niezdolności do uczestnictwa w szkoleniu w terminie 2 dni od dnia nieobecności na szkoleniu:
- w przypadku uzyskania zaświadczenia lekarskiego na druku ZUS ZLA w formie papierowej zaświadczenie lekarskie należy dostarczyć w terminie 7 dni do instytucji szkoleniowej, która wraz z listą obecności przekaże je do Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy (pokój 305 - 306 III piętro, tel. (52) 36 04 361);
- w przypadku uzyskania elektronicznego zwolnienia lekarskiego e-ZLA uczestnik szkolenia zobowiązuje się do złożenia oświadczenia o okresie niezdolności do pracy w terminie 7 dni od dnia wystawienia e-ZLA. Oświadczenie należy dostarczyć do instytucji szkoleniowej, która wraz z listą obecności przekaże je do Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy (pokój 305 - 306 III piętro, tel. (52) 36 04 361).
- złożyć lub przesłać do Powiatowego Urzędu Pracy pisemne oświadczenie o przychodach uzyskanych z innego tytułu niż zatrudnienie, inna praca zarobkowa, działalność gospodarcza, zasiłek lub inne świadczenie wypłacane z Funduszu Pracy, podlegających opodatkowaniu na podstawie przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, pod rygorem odpowiedzialności karnej. Stosowne oświadczenie winno być złożone lub przesłane w terminie 7 dni od dnia uzyskania przychodów (nie dotyczy osób poszukujących pracy).
- złożyć lub przesłać do Powiatowego Urzędu Pracy pisemne oświadczenie o podjęciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

***POWIATOWY URZĄD PRACY PROSI O WSPÓŁPRACĘ
I STOSOWANIE POWYŻSZYCH STANDARDÓW***